

Polityka poszanowania praw człowieka w Polwax S.A.



Niniejsza polityka określa zobowiązanie Polwax S.A. do przestrzegania praw człowieka, w tym praw pracownika, zgodnie z wymaganiami prawa krajowego i międzynarodowego, a w szczególności poszanowania niezbywalnej godności każdego pracownika oraz interesariuszy zewnętrznych, na które działania Spółki mogą mieć wpływ, lub na które Spółka może wpływać swoimi decyzjami.

Polwax S.A. respektuje zasady wynikające z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, a także Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, w szczególności w oparciu o:

Tworzenie otwartego i przyjaznego środowiska pracy

Spółka tworzy środowisko pracy oparte na uczciwości, wzajemnym szacunku, tolerancji oraz współpracy. Nieporozumienia i problemy stara się rozwiązywać na drodze porozumienia i rzeczowego dialogu, a także z zachowaniem szacunku dla drugiej strony, z myślą o długofalowych relacjach.

Nie akceptujemy żadnych form naruszania godności osobistej, w tym przejawów molestowania, dyskryminacji i mobbingu. Nie są również tolerowane działania, które zagrażają lub naruszają dobra osobiste pracowników lub osób współpracujących.

W swoich działaniach Spółka kieruje się sprawiedliwym traktowaniem wszystkich osób, aby w pełni respektować podstawowe prawa człowieka bez względu na płeć, wiek, stan cywilny, niepełnosprawność, rasę, wyznanie, narodowość, przekonania polityczne i religijne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, czy formę zatrudnienia.

Wolność zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych

W Spółce szanujemy prawa naszych pracowników do zakładania i stowarzyszania się w organizacjach związkowych, poszanowania wolności wypowiedzi, zawierania układów zbiorowych i należynej ochrony przedstawicieli pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Relacje między związkami zawodowymi a Spółką budujemy w duchu woli wzajemnego zrozumienia i dialogu, aby przyczynić się do tworzenia efektywnych i społecznie akceptowalnych rozwiązań.

Związki zawodowe, realizując swe zadania, mają prawo do zgłaszania i wyjaśniania z władzami Spółki ewentualnych naruszeń w obszarze ochrony praw człowieka.

Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników

Bezpieczeństwo pracy i zdrowie naszych pracowników jest fundamentalną wartością, a priorytetem jest nieustanna poprawa warunków pracy, minimalizowanie wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Spółka ogranicza ryzyko, a także stosuje adekwatną do zagrożeń profilaktykę tak, aby praca była bezpieczna, przestrzega wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa i wdraża na bieżąco środki zapewniające bezpieczeństwo i higienę pracy. Wszyscy pracownicy i osoby współpracujące otrzymują regularne, udokumentowane szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Poufność i zapobieganie konfliktom

Spółka przestrzega standardów uczciwości i sprawiedliwości w sprawach wewnętrznych i zewnętrznych, nie toleruje oferowania i przyjmowania świadczeń ani innych korzyści majątkowych lub osobistych.

Pracownicy są obowiązani do chowania tajemnicy zawodowej oraz poufności informacji związanych z działalnością Spółki, do których mają dostęp i które nie są powszechnie znane.

Spółka nie akceptuje działań naruszających bezstronność związaną z pełnieniem określonych funkcji lub realizacją przypisanych zadań.

Poszanowanie prawa człowieka w łańcuchu wartości

Cele biznesowe realizujemy z poszanowaniem praw człowieka, tego również oczekujemy od swoich partnerów biznesowych. Spółka nawiązuje relacje partnerskie z firmami działającymi legalnie i oczekuje od podmiotów współpracujących przestrzegania praw człowieka, w tym pracownika.

W szczególności Spółka oczekuje od swoich kontrahentów przestrzegania powszechnie akceptowanego systemu wartości, szanowania swoich pracowników i godnego ich traktowania. Dążymy do tego, aby wszystkie zapytania ofertowe w ramach procesu wyboru kontrahenta oraz umowy, zawierane zarówno z nowymi, jak i dotychczasowymi dostawcami, zawierały klauzule o charakterze obligatoryjnym dotyczące m.in.: przestrzegania przepisów bhp, zasad i standardów postępowania, braku konfliktu interesów, przeciwdziałania korupcji, ochrony środowiska, przestrzegania praw człowieka.

Równe szanse zatrudnienia, awansu, rozwoju i doskonalenia zawodowego

Spółka zapewnia pracownikom oraz osobom ubiegającym się o pracę równe szanse w rekrutacji i zatrudnieniu, w szczególności w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania. Ponadto dba o rozwój pracowników i osób współpracujących, wspiera ich w podnoszeniu kompetencji poprzez równy dostęp do zróżnicowanych form szkoleń w ramach zajmowanego stanowiska czy obszaru kompetencji.

Efektywnie planujemy i realizujemy zadania służbowe wykorzystując wiedzę, doświadczenie i potencjał intelektualny.

Ewidencjonowanie i rozliczanie czasu pracy pracowników w Spółce odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z poszanowaniem prawa do wypoczynku i urlopu.

Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej

Spółka nie akceptuje jakiegokolwiek pracy dzieci, przestrzegając obowiązujących przepisów prawa dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia, a także sprzeciwia się pracy przymusowej i jakiegokolwiek formie współczesnego niewolnictwa. Chroniąc wszelkie prawa odnoszące się do godności osobistej, respektujemy, chronimy i promujemy również wartości rodzinne i rodzicielskie.

Ochronę informacji i poszanowanie prawa do prywatności

Spółka dokłada najwyższej staranności w zakresie ochrony informacji, w tym danych osobowych pracowników oraz osób powiązanych ze Spółką. Uzyskuje i przechowuje wyłącznie dane niezbędne do efektywnego funkcjonowania Spółki.

Szczególną ochroną objęte są informacje chronione przepisami prawa, wewnętrznymi uregulowaniami oraz stosownymi klauzulami, zawieranymi w umowach z pracownikami i partnerami biznesowymi.

Respektowanie prawa człowieka w relacjach z pracownikami

W relacjach pracodawca – pracownik Spółka kładzie nacisk na respektowanie praw człowieka, cenimy nastawienie na porozumienie i współdziałanie. Zapewniamy pracownikom niezależnie od zajmowanego stanowiska dostęp do bieżących informacji dotyczących funkcjonowania Spółki niezbędnych do realizowania powierzonych zadań.

Dodatkowo, celem wzmocnienia ochrony praw pracowniczych przyjęto do stosowania „Instrukcję postępowania w przypadku podejrzenia występowania przejawów mobbingu, molestowania i molestowania seksualnego”. Postanowienia dokumentu zawierają informacje na temat identyfikacji zjawisk niedopuszczalnych, które zagrażają wartościom takim, jak: poszanowanie godności człowieka, norm współżycia społecznego oraz zasad wzajemnego szacunku, a także mechanizmy przewidziane do stosowania w przypadkach wystąpienia nieprawidłowości.

Dialog z interesariuszami

Staramy się angażować w dialog ze wszystkimi partnerami, aby przedstawiać nasze poglądy i odpowiadać na oczekiwania. W partnerski sposób i zgodnie z zasadami równości traktujemy wszystkich Interesariuszy Spółki bez względu na ich pozycję społeczną, stan majątkowy, osobiste przekonania i dotychczasowe dokonania. Szanujemy czas i zasoby, którymi dysponują nasi akcjonariusze, klienci i partnerzy biznesowi.

Odnosimy się z szacunkiem do przedstawicieli władz lokalnych oraz lokalnych społeczności w obszarze naszej działalności.

Zgłaszanie nieprawidłowości i ich rozpatrywanie

Spółka wdrożyła i stosuje mechanizmy zgłaszania naruszeń i nieprawidłowości. Zasady zgłaszania nieprawidłowości oraz naruszeń prawa obejmują również zgłoszenia anonimowe. Spółka zapewni osobom zgłaszającym bezpieczeństwo oraz anonimowość. Zastosowane mechanizmy zgłaszania, a następnie raportowania i analiz pozwalają na identyfikowanie działań niepożądanych, jak również wprowadzanie działań naprawczych.

Dokonyjemy rewizji polityk i procedur wewnętrznych, które mają wpływ na prawa człowieka. Analiza wewnętrznych aktów normatywnych ma charakter ciągły ze względu na zmieniające się z upływem czasu otoczenie prawne, kontekst, w jakim funkcjonuje Spółka oraz pojawiające się nowe ryzyka dotyczące poszanowania praw człowieka, w szczególności pracownika.

